

Bekostigen van duurzame inzetbaarheid

Welke bronnen kunt u aanspreken voor uw duurzame investering?

In de sportwereld ontvangen topsporters voor de kosten van levensonderhoud een scholarship zodat zij zich dagelijks op de eigen ontwikkeling kunnen richten. Hoe ziet dit er in het bedrijfsleven uit? Hoe financiert u uw duurzaam inzetbaarheidsproject?

In de afgelopen 10 jaar heeft duurzame inzetbaarheid steeds meer haar intrede bij de overheid en in het bedrijfsleven gedaan. Toch is het nog steeds een "ongeladen begrip", wat maakt dat het voor u als directeur, bestuurder, manager of teamleider ongrijpbaar is. In de praktijk ziet Valorise Strategie dat de wil om te investeren er bij u wel is, maar er onzekerheid heerst over de *return of investment*. Dat maakt dat er veelal budgetgunstige programma's in organisaties uitgerold worden zonder enige visie of gedachtegoed. Achteraf wordt er dan gezegd dat duurzame inzetbaarheid niets opgeleverd heeft. Dat is onterecht, een gemiste kans en natuurlijk zonde van uw *cashflow*.

Onze Register Risico Adviseurs Duurzame Inzetbaarheid (RADI®) brengen daarom voor u de *kosten en baten van duurzame inzetbaarheid* in kaart. U weet waar u op kunt rekenen en of er misschien nog alternatieve financieringsbronnen aangesproken moeten worden. Hieronder een opsomming van een aantal interessante financieringsmogelijkheden. Want, net zoals een topsporter, wilt ook u zich toch geen zorgen maken over wat verbeteringen in uw organisatie kost?

Financieringsmogelijkheden

- Europees Sociaal Fonds Plus (ESF 2021- 2027)

ESF+ richt zich vooral op een *inclusieve arbeidsmarkt*. Dit betekent dat u uw organisatie als een *leerrijke omgeving inricht voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt*. Deze doelgroep krijgt terecht de aandacht want ook zij beschikken over specifieke kwaliteiten. Zo kan bijvoorbeeld iemand met een aandoening in het autistisch spectrum enorm nauwkeurig werken. Door mensen uit de doelgroep aan te nemen *diversifieert u uw personeelsbestand*.

Uw organisatie is daarmee een betere afspiegeling van de maatschappij. Ook onderneemt u nog eens *duurzaam* en *verantwoord* want met de aanstelling krijgt net zoals in de sportwereld iedereen de kans om mee te doen!

- SLIM subsidieregeling

Deze regeling richt zich vooral op *het leren en ontwikkelen* van medewerkers in uw organisatie. Advies en het doorlichten van uw organisatie worden financieel gestimuleerd evenals het verlenen van loopbaanadvies en het creëren van praktijkleerplaatsen voor het Midden- en Klein Bedrijf. Lees meer [hier](#).

- Subsidie voor vervroegd pensioen

Het onlangs gesloten pensioenakkoord biedt ruimte voor organisaties om medewerkers in zware beroepen drie jaar voor de AOW leeftijd een *uitkering* aan te bieden. U hoeft dan naar alle waarschijnlijkheid tot maximaal € 19.000,- geen heffing conform de Regeling Vervroegde Uittreding (RVU- heffing) te betalen. Op Prinsjesdag 2020 wordt er meer bekend gemaakt. Vast staat in ieder geval de aandacht voor het zware werk tot aan de pensioendatum voor bijvoorbeeld medewerkers in de sectoren zoals de zorg en verpleging. Implementatie van deze maatregel zal waarschijnlijk lopen

over reeds bestaande instrumenten zoals het *generatiepact* en het *deeltijdpensioen*. Tevens is er geld beschikbaar voor *financieel advies aan uw medewerkers*.

- Collectieve ziektekostenverzekering & werkgeverszorgverzekering

Ziekte van uw medewerker komt voor uw rekening. Kan in bepaalde gevallen misschien ook de collectieve zorgverzekering aangesproken worden? Dat scheelt u in de kosten.

- Inzetbaarheidsbudget

Spreek uw inzetbaarheidsbudget aan. Dit kunt u doen bij uw verzekeraar. Zij stimuleren namelijk duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers.

Strategisch duurzaam inzetbaarheidsbeleid

Er zijn dus alternatieve financieringsbronnen voor duurzame inzetbaarheid. Gaat u op strategisch niveau hier mee aan de slag, dan heeft u de grootste kans dat het zich op de langere termijn uitbetaald. Voor op de korte termijn? U krijgt van uw **RADI®** vijf quick wins! Schakelt u nu met Valorise Strategie door contact met ons op te nemen.